

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

"Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Козорез Д.А.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (000228847)

Корпоративная социальная ответственность

(указывается наименование дисциплины по учебному плану)

Направление подготовки	Менеджмент
Квалификация выпускника	Бакалавр
Профиль подготовки	Управление технологическими инновациями
Форма обучения	очная
	(очно, очно-заочное, заочное)
Выпускающая кафедра	ЭиУ
Обеспечивающая кафедра	ЭиУ
Кафедра-разработчик рабочей программы	ЭиУ

Семестр	З.Е.	Трудоемкость, час.	Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Лаборат. работ, час.	СРС, час	Экзамен- нов, час.	Форма промежуточног о контроля
5	3	108	18	18	0	72	0	Зч
Итого	3	108	18	18	0	72	0	

Москва

2025

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы рабочей программы

1. Цели освоения дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения.
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.
3. Структура и содержание дисциплины.
4. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.
5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.
7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.
8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.
9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.
10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Приложения к рабочей программе дисциплины

Приложение 1. Аннотация рабочей программы

Приложение 2. Прикрепленные файлы

Программа составлена в соответствии с требованиями СУОС МАИ, разработанного на основе ФГОС ВО (3++) по направлению 38.03.02 Менеджмент

Авторы программы:

Еременская Л.И.

Заведующий обеспечивающей кафедрой ЭиУ

Программа одобрена:

Заведующий выпускающей кафедрой ЭиУ Директор выпускающего филиала СТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ.

Целью освоения дисциплины Корпоративная социальная ответственность является достижение следующих результатов освоения(РО):

N	Шифр	Результат обучения
1	В-1 (ПКР-16.3)	Владеть навыками поддержания связей с деловыми партнерами, используя различные информационные источники для расширения внешних связей и обмена опытом.
2	В-2 (ПКР-16.2)	Владеть навыками разработки и реализации организационных решений в соответствии с поставленной задачей исследования.
3	З-1 (ПКР-16.3)	Знать основные источники информации, необходимой для организации внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие деятельности предприятия.
4	З-2 (ПКР-16.2)	Знать принципы формирования команды для организации групповой работы.
5	У-1 (ПКР-16.3)	Уметь организовать связи с деловыми партнерами, используя различные информационные источники для расширения внешних связей и обмена опытом.
6	У-2 (ПКР-16.2)	Уметь формулировать цели организации и мероприятия по их выполнению.

Перечисленные РО являются основой для формирования следующих компетенций:

N	Шифр	Компетенция
1	ПКР-16	Способен осуществлять управление процессами стратегического и тактического планирования и организации промышленных производств различного типа с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий.

Индикаторы достижения компетенций, служащие для проверки сформированности части соответствующей компетенции:

N	Шифр	Индикатор компетенций
1	ПКР-16.2.	Участствует в организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
2	ПКР-16.3.	Выстраивает эффективные коммуникации с заинтересованными сторонами.
3	ПКР-16.2.	Участствует в организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
4	ПКР-16.3.	Выстраивает эффективные коммуникации с заинтересованными сторонами.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Дисциплина Корпоративная социальная ответственность является предшествующей и последующей для следующих дисциплин:

N	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
1	Лидерство и управление конфликтами	Стратегический менеджмент
2		Управление изменениями
3		Электронная коммерция
4		Итоговая гос. аттестация

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость практики составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы), 108 часа(ов).

Модуль	Раздел	Лекции	Практич. занятия	Лаборат. работы	СРС	Всего часов	Всего с экзаменами и курсовыми
Корпоративная социальная ответственность	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	6	8	0	32	46	108
	Типология социальной ответственности организаций	6	6	0	22	34	
	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	6	4	0	18	28	
Всего		18	18	0	72	108	108

3.1. Лекции

№ п/п	Раздел дисциплины	Объем часов	Тема лекции
1	1.1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	Предмет и методы курса «Корпоративная социальная ответственность»
2	1.1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	Социальная ответственность коммерческих организаций
3	1.1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	Характеристики и принципы социальной ответственности организации
4	1.2. Типология социальной ответственности организаций	2	Социальная ответственность организации в области прав человека и трудовой практики

5	1.2.Типология социальной ответственности организаций	2	Социальная ответственность организации по отношению к поставщикам ресурсов и потребителям продукции
6	1.2.Типология социальной ответственности организаций	2	Социальная ответственность организации по отношению к окружающей среде и местному сообществу
7	1.3.Методы оценки корпоративной социальной ответственности	4	Социальные программы, инвестиции и социальная отчетность организации. Благотворительность
8	1.3.Методы оценки корпоративной социальной ответственности	2	Эффективность корпоративной социальной ответственности (КСО) и методы ее оценки
Итого:		18	

3.2. Содержание лекций

1.1.1. Предмет и методы курса «Корпоративная социальная ответственность» (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Предмет и методы курса «Корпоративная социальная ответственность». Генезис концепции корпоративной социальной ответственности.
Государство и Корпоративная социальная ответственность.
Стандарты корпоративной социальной ответственности. Функции корпоративной социальной ответственности.
Происхождение социальной ответственности. Сущность и эволюция развития корпоративной социальной ответственности. Методология корпоративной ответственности. Взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и других дисциплин.

1.1.2. Социальная ответственность коммерческих организаций (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Теоретические основы социальной ответственности коммерческих организаций. Виды коммерческих организаций. Их правовые особенности функционирования.
Пути устойчивого развития корпоративной социальной ответственности. Социальное партнерство: сущность и роль в современный период.
Корпоративный имидж: виды и особенности.
Корпоративное гражданство и его направления развития.
Влияние социальной ответственности на благосостояние общества.
Сферы ответственности: работодатель – работник – местное сообщество.
Теория стейкхолдеров. Стратегическая филантропия. Корпоративное управление.

1.1.3. Характеристики и принципы социальной ответственности организации (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Социальная ответственность современной организации. Принципы социальной ответственности организации.
Принципы ведения социальной политики. Социальные программы организаций.
Принципы открытости. Принципы системности.
Принципы значимости. Принципы недопущения конфликтов.
Меры, принимаемые организациями по снижению конфликтов в организации

1.2.1. Социальная ответственность организации в области прав человека и трудовой практики (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Сущность социальной ответственности организации в области прав человека. Отечественная и зарубежная практика ответственности организации в области прав человека.
Основные положения социальной ответственности в трудовой практике организаций.
Меры, принимаемые современными организациями в области прав человека и трудовой практики

1.2.2. Социальная ответственность организации по отношению к поставщикам ресурсов и потребителям продукции (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Поставщики ресурсы: их значение в современных организациях.
Виды поставщиков ресурсов. Потребители продукции.
Классификация потребителей.
Социальная ответственность организации по отношению к поставщикам ресурсам: особенности взаимоотношений.
Положения социальной ответственности по отношению к потребителям продукции.

1.2.3. Социальная ответственность организации по отношению к окружающей среде и местному сообществу (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Основные положения социальной ответственности организации по отношению к окружающей среде.
Влияние природных факторов на качество жизни общества и индивидуумов. Определение методов сохранения наследия предыдущих поколений. Разработка политики обеспечения безопасности индивидуумов.
Социальная ответственность организации по отношению к местному сообществу в виде поддержки музеев, симфонических оркестров, общественного радио и телевидения.
Социальная ответственность организаций в деле общественного здравоохранения и образования.
Корпоративная ответственность организаций по отношению к окружающему миру.

1.3.1. Социальные программы, инвестиции и социальная отчетность организации. Благотворительность (АЗ: 4, СРС: 0)

Тип лекции: Лекция с разбором конкретной ситуации

Форма организации: Лекция

Описание: Понятие социальной программы. Характеристика и роль социальных программ. Классификация социальных программ. Инвестиции и их значение при реализации социальных программ.
Социальная отчетность организации. Виды социальной отчетности организаций. Общие положения о благотворительности.
Влияние благотворительности на осуществление и реализация социальных программ.

1.3.2. Эффективность корпоративной социальной ответственности (КСО) и методы ее оценки (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Сущность эффективности корпоративной социальной ответственности.
Показатели эффективности корпоративной социальной ответственности.
Методика оценки КСО. Отечественные и зарубежные методики оценки корпоративной социальной ответственности.
Классификация методов оценки корпоративной социальной ответственности.

3.3. Практические занятия

№ п/п	Раздел дисциплины	Объем часов	Наименование практического занятия
1	1.1.Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	Предмет и методы курса «Корпоративная социальная ответственность»
2	1.1.Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	2	Социальная ответственность коммерческих организаций
3	1.1.Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	4	Характеристики и принципы социальной ответственности организации

4	1.2.Типология социальной ответственности организаций	2	Социальная ответственность организации в области прав человека и трудовой практики
5	1.2.Типология социальной ответственности организаций	2	Социальная ответственность организации по отношению к поставщикам ресурсов и потребителям продукции
6	1.2.Типология социальной ответственности организаций	2	.Социальная ответственность организации по отношению к окружающей среде и местному сообществу
7	1.3.Методы оценки корпоративной социальной ответственности	2	Социальные программы, инвестиции и социальная отчетность организации
8	1.3.Методы оценки корпоративной социальной ответственности	2	Эффективность корпоративной социальной ответственности (КСО) и методы ее оценки
Итого:		18	

3.4. Содержание практических занятий

1.1.1. Предмет и методы курса «Корпоративная социальная ответственность (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Поиск различных определений корпоративной социальной ответственности в дополнительной литературе и свести полученную информацию в таблицу.
В силу исторических традиций ведущая роль в развитии корпоративной социальной ответственности должна принадлежать государству. В условиях российской действительности, также как и в других странах, должны быть объединены усилия бизнес-сообщества и государства.
Как вы считаете, почему так необходима государственная поддержка развития корпоративной социальной ответственности, а также сформулируйте, что на ваш взгляд должно стать основной задачей органов государственной власти в данном процессе?

1.1.2. Социальная ответственность коммерческих организаций (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Разработка и применение систем рейтинговых оценок деловой репутации на основе социально ответственного поведения (на примере известных организаций) Сущность социального партнерства, его роль и тенденции развития.
Дать характеристику корпоративного имиджа, определить его виды и особенности.
Теория стейкхолдеров.
Корпоративное управление в современных организациях.
Социальная ответственность и ее влияние на благосостояние общества.

1.1.3. Характеристики и принципы социальной ответственности организации (АЗ: 4, СРС: 8)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:
Пути и проблемы повышения социальной ответственности российских компаний
Роль и значение принципов социальной ответственности в современных организациях.
Меры, которые принимают организации по снижению конфликтов в организациях.
Социальные программы и их реализация в современных организациях.
Сравнительная оценка социальных программ коммерческих и некоммерческих организаций.
Пути и проблемы повышения социальной ответственности российских компаний
В силу исторических традиций ведущая роль в развитии корпоративной социальной ответственности должна принадлежать государству. В условиях российской действительности, также как и в других странах, должны быть объединены усилия бизнес-сообщества и государства.
Как вы считаете, почему так необходима государственная поддержка развития корпоративной социальной ответственности, а также сформулируйте, что на ваш взгляд должно стать основной задачей органов государственной власти в данном процессе?

1.2.1. Социальная ответственность организации в области прав человека и трудовой практики (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:
Показатели социальной ответственности перед работниками в организациях.
(Составление плана мероприятий в организации)
Сущность и значение социальной ответственности в области прав человека.
Мероприятия, которые принимают организации в области прав человека.
Оценка социальной ответственности в трудовой практике организаций
Особенности социальной ответственности в современной трудовой практике организаций.

1.2.2. Социальная ответственность организации по отношению к поставщикам ресурсов и потребителям продукции (АЗ: 2, СРС: 2)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:
Показатели социальной ответственности перед окружающим сообществом.
Особенности осуществления социальной ответственности организации по отношению к поставщикам ресурсов.
Дать характеристику потребителей продукции и их классификацию.
Сущность социальной ответственности по отношению к потребителям продукции.
Особенности взаимоотношений поставщиков ресурсов и руководства организаций.

1.2.3. .Социальная ответственность организации по отношению к окружающей среде и местному сообществу (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:

Показатели экологической ответственности.

Сущность и значение социальной ответственности в сфере отношения к окружающей среде.

Пути и направления, позволяющие избежать кислотных дождей и глобального потепления в России и в других государствах.

Оценка социальной ответственности по отношению к окружающей среде.

Особенности корпоративной ответственности по отношению к местному сообществу.

Влияние корпоративной ответственности на разработку эффективных планов управления организации в кризисных ситуациях.

Предприятие является партнером общества вместе с правительством и всем населением: каким образом проявляется в этом социальная ответственность по отношению к местному сообществу.

Укажите три конкретных направления в реализации социально ответственного поведения современных компаний (так называемые «триединый итог», или «тройная линия ответственности»).

Приведите примеры возможных мероприятий, которые проводят социально-ответственные компании по каждому из направлений.

1.3.1. Социальные программы, инвестиции и социальная отчетность организации (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:

Социальные программы организаций на примере современных компаний.

Благотворительность и ее значение в формировании и реализации социальных программ.

Социальные программы организаций на примере современных компаний.

Влияние инвестиций на формирование и реализацию социальных программ.

Социальные программы и их реализация в современных организациях.

Благотворительность и ее значение в формировании и реализации социальных программ.

Социальная отчетность организации и особенности ее составления в государственных и коммерческих организациях.

Среди показателей, используемых при оценке ответственности современных компаний перед обществом, важное место занимает такая группа показателей, как «Отчисления для государства и помощь обществу».

Какие конкретно платежи компаний Вы отнесете в состав «отчисления для государства» (они носят, как правило, обязательный характер), а какие в состав «помощь обществу»? Ответ представьте в виде таблицы либо в общетеоретическом аспекте, либо на примере конкретной организации (более предпочтительно):

1.3.2. Эффективность корпоративной социальной ответственности (КСО) и методы ее оценки (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Заслушивание и обсуждение сообщений на следующие темы:
Влияние методов оценки эффективности корпоративной социальной ответственности на деятельность организации. Особенность методов в России и в других государствах.
Сущность эффективности корпоративной социальной ответственности.
Дать сравнительную оценку существующих методов оценки корпоративной социальной ответственности.

3.5. Лабораторные работы

Не предусмотрено учебным планом.

3.6. Курсовые работы и проекты по дисциплине

3.7. Промежуточная аттестация

1. Зачет (5 семестр)

Прикрепленные файлы: Зачет (5 семестр).pdf, Корпоративная социальная ответственность.pdf

4. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Корпоративная социальная ответственность — Википедия. ru.wikipedia.org/wiki.
Корпоративная социальная ответственность
 2. Социальная ответственность бизнеса - <http://www.soc-otvet.ru/>
 3. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ - minzdravsoc.ru
 4. Социальное партнерство - besonus.narod.ru/partnership.htm
 5. Социальное партнерство - slovari.yandex.ru книги Учебные издания из
Электронно-библиотечная система IPRbooks (<http://www.iprbookshop.ru>)
1. Основная и дополнительная литература по дисциплине
 2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
 3. Ресурсы научно-технической библиотеки МАИ.
 4. Информационные стенды кафедры.

Вопросы для самостоятельной работы по темам:

№	Раздел дисциплины	Вопросы для самостоятельной работы
1	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Общетеоретические основы корпоративной социальной ответственности
2	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Типология социальной ответственности организаций

3	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Методы оценки корпоративной социальной ответственности
---	--	--

Задания для самостоятельной работы обучающихся:

№	Раздел дисциплины	Задания для самостоятельной работы
1	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Сбор, обобщение и анализ информации из различных источников по актуальным проблемам КСО. Подготовка к тестированию
2	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Сбор, обобщение и анализ информации из различных источников по конкретной проблеме. Подготовка к контрольной работе
3	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	Проведение локального исследования по индивидуальному заданию. Презентация работы

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Описание показателей, критерии оценивания компетенций и описание шкал оценивания осуществляются в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценки результатов обучения студентов по дисциплине (Приказ №42 от 04.04.2014 «Об утверждении положения «Рейтинг по дисциплине»).

Для оценивания интегрированных и практико-ориентированных заданий обучающихся используются следующие критерии по 100-балльной шкале:

1. Формулирование представленной информации в виде проблемы;
2. Предложение способа решения проблемы;
3. Обоснование способа решения проблемы;
4. Демонстрация способа решения проблемы.

Оценивание осуществляется по следующей шкале:

100-балльная шкала	Результат освоения
менее 40	Критерий не сформирован
41-70	Критерий четко не выражен
71-100	Критерий выражен четко

Для оценивания ситуационных заданий используется следующая шкала:

100-балльная шкала	Результат освоения
менее 30	обучающийся не может сформулировать проблему, представленную в задании
31-50	обучающийся формулирует поставленную задачу, у него сформированы изолированные знания и умения, однако отсутствуют интегрированные понятия и навыки, в результате чего допущены ошибки в решении и задание не выполнено
51-80	задание выполнено, обучающийся применяет знания для решения поставленной проблемы, однако не сформированы компетенции, вследствие чего обучающийся испытывает затруднения в демонстрации способов решения задачи

81-100	задание выполнено как в теоретическом, так и в практическом плане, обучающийся легко демонстрирует свою компетентность по данному вопросу
--------	---

Фонды оценочных средств, позволяющие оценить результаты обучения, включают в себя:

- вопросы к промежуточной аттестации.

Перечень компетенций и этапы их формирования приведены в следующей таблице:

N	Шифр	Компетенция	Этапы формирования компетенции
1	ПКР-16	Способен осуществлять управление процессами стратегического и тактического планирования и организации промышленных производств различного типа с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий.	8. Эффективность корпоративной социальной ответственности (КСО) и методы ее оценки.

Комплект типовых индивидуальных заданий

N	Раздел дисциплины	Объем, часов	Наименование типового задания
1	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности	16	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности
2	Типология социальной ответственности организаций	12	Типология социальной ответственности организаций
3	Методы оценки корпоративной социальной ответственности	10	Методы оценки корпоративной социальной ответственности
Итого:		38	

Содержание типовых заданий

1.1.1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (СРС: 16)

Тематика: Теоретические основы корпоративной социальной ответственности

Тип: Реферат

Прикрепленные файлы:

Реферат.pdf

1.2.1. Типология социальной ответственности организаций (СРС: 12)

Тематика: Типология социальной ответственности организаций

Тип: Домашнее задание

Прикрепленные файлы:

Домашнее задание.pdf

1.3.1. Методы оценки корпоративной социальной ответственности (СРС: 10)

Тематика: Методы оценки корпоративной социальной ответственности

Тип: Домашнее задание

Прикрепленные файлы:

Домашнее задание к 3 разделу.pdf

Темы письменных опросов

1.1. Общеетеоретические основы корпоративной социальной ответственности

Тип: Тестирование

Тематика: Общеетеоретические основы корпоративной социальной ответственности

Прикрепленные файлы: Тесты.pdf, Общеетеоретические основы корпоративной социальной ответственности .pdf

Вопросы к промежуточной аттестации

"Корпоративная социальная ответственность"

1. Зачет (5 семестр)

Прикрепленные файлы: Зачет (5 семестр).pdf, Корпоративная социальная ответственность.pdf

6. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Основная литература:

- 1. Защук М. С. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / М. С. Защук. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2024. — 147 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/427616>
- 2. Баженова Е. Е. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие / Е. Е. Баженова. — Орел : ОГУ имени И.С. Тургенева, 2023. — 101 с. — ISBN 978-5-9929-1394-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/409502>
- 3. Григорян Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. — Москва : Дашков и К, 2022. — 248 с.

б) Дополнительная литература:

- 1. Зинченко Г.П., Рогов И.И. Социальное партнерство. Учебник - М.: Дашков и К, 2011. - 224 с.
- 2. Зинченко Г.П. Социальное партнерство: учебник / Г.П. Зинченко, И.И. Рогов - М.: Академцентр, 2014. - 223 с.
- 3. Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект: монография / Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации; под ред. И. Ю. Беляевой, М. А. Эскиндарова - М.: Кнорус, 2013. - 504 с.
- 4. Кричевский Н.А., Гончаров С.Ф. Корпоративная социальная ответственность, 2-е изд.. - 2-е изд. - М.: ИТК Дашков и К, 2013. - 216 с.
- 5. Кязимов Карл Гасанович. Социальное партнерство: теория и практика : учебник / К. Г. Кязимов. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва: МиК, 2014. - 399 с.
- 6. Симхович В.А. Корпоративная социальная ответственность. Философско-управленческие аспекты современного бизнеса - Минск: Дикта, 2014. - 200 с.
- 7. Ахинов Г.А. Социальная политика: учеб. пособие / Г. А. Ахинов, С. В. Калашников - М.: ИНФРА-М, 2012. 45
- 8. Социальная ответственность менеджмента [Электронный ресурс]: учебник/ В.Я. Горфинкель [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.— 287 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16439>.— ЭБС «IPRbooks».

**7. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ
ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ
«ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ**

Для обеспечения образовательного процесса по дисциплине обучающимся предоставляется возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа к электронным библиотечным системам из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет».

Наименование ресурса	Интернет-ссылка на ресурс
"ZNANIUM.COM"	
Договор № 4855 эбс/027-1-3200-20 от 08.12.2020 с ООО "ЗНАНИУМ" С «18»12.2020 г. по «17»12.2021 г	http://znanium.com
Договор № эбс/027-1-3026-21 от 22.12.2021 с ООО "ЗНАНИУМ" С «15»12.2021 г. по «31»12.2022 г	https://znanium.com/
Договор № эбс/027-1-2586-22 от 07.12.2022 с ООО "ЗНАНИУМ" С «20»12.2022 г. по «31»12.2023 г	

ООО "Издательство Лань"	
Договор № 027-1-0234-21 от 18.02.2021 года с ООО "Издательство Лань" С «22»_02. 2021г. по « 21» 02.2022 г	e.lanbook.com
Договор № 027-1-0234-21 от 18.02.2021 года с ООО "ЭБС Лань" С «22»_02. 2021г. по « 21» 02.2022	
Договор № СЭБ 027-0-0400-21 от 15.09.2021 года с ООО "ЭБС Лань" С «15»_09. 2021г. по « 14» 09.2024	
Договор № 027-1-0169-22 от 07.02.2022 года с ООО "Издательство Лань" С «22»_02. 2022г. по « 21» 02.2023 г	
Договор № 027-1-0168-22 от 07.02.2022 года с ООО "ЭБС Лань" С «22»_02. 2022г. по « 21» 02.2023	
ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ"	
Электронная библиотечная система ЮРАЙТ. ЭБС "Легендарные книги"	http://biblio-online.ru , https://biblio-online.ru/catalog/legendary
Договор № 027-1-3191-20 от 04.12.2020г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО С «04»12.2020 г. по «03»12.2021	https://urait.ru/
Договор № 027-1-3194-20 от 04.12.2020г. с ООО "Электронное издательства ЮРАЙТ" С «04»12.2020 г. по «03»12.2021 г	https://urait.ru/
Договор № 027-1-3034-21 от 03.12.2021г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" С «04»12.2021 г. по «03»12.2022 г	https://urait.ru/
Договор № 150-1-3269-21 от 10.12.21 ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО	https://urait.ru/
Договор № 027-1-2554-22 от 01.12.2022г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" С «04»12.2022 г. по «03»12.2023 г	
Договор № 5537 от 25.11.2022 ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО	
Электронная библиотека МАИ	
Электронная библиотека МАИ (собственность МАИ). Лицензионный договор № 0267-НИЧ-13 от 11.12.2013 г. с ООО "Дата Экспресс "на право использования программы для ЭВМ Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро» (для размещения Электронной библиотеки МАИ)	https://elibrary.mai.ru/MegaPro/Web
Электронная библиотека Консорциума аэрокосмических вузов России	
Электронная библиотека Консорциума аэрокосмических вузов России. Соглашение о создании Консорциума вузов России "Национальный объединенный аэрокосмический университет" от 03.09.2012 г. Договор о сетевом взаимодействии от 15.12.2014 г. Соглашение от «03»09.2012 г. бессрочно	

Библиотека РФФИ	
Библиотека РФФИ	http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	http://window.edu.ru/
Polpred.com	
Polpred.com. Обзор СМИ	http://polpred.com
ООО "РУНЭБ"	
Договор № 027-1-3051-20 от 07.12.2020 с ООО "РУНЭБ" С «07»12.2020 г. по «06»12.2028	http://elibrary.ru
Договор № 027-1-2895-21 от 03.12.2021 с ООО "РУНЭБ" С «03»12.2021 г. по «02»12.2039	
Договор № 027-133215-22 от 20.12.2022 с ООО "НЭБ" С «20»12.2022 г. по «19»12.2030	
ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт"	
Договор № РКТ-054/20/027-1-1129-20 от 30.05.2020 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2020 г. по «31»05.2021 г	http://text.rucont.ru/
Договор № 027-1-1235-21 от 01.06.2021 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2021 г. по «31»05.2022 г	https://text.rucont.ru/
Договор № 027-1-1467-22 от 09.06.2022 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2022 г. по «31»05.2023 г	https://text.rucont.ru/
ФГБУ "РГБ"	
Договор о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке (НЭБ) №101/НЭБ/2139 от 13.11.2018г. с ФГБУ" РГБ" С «13»11. 2018 г. по «12» 11. 2023	http://нэб.рф
НП НЭИКОН	
Соглашение № 715 ДС-2011 от 16.05.2011 о сотрудничестве в Консорциуме НЭИКОН С «16» 05.2011 г с автоматическим продлением Национальная подписка на-2021 г с РФФИ Государственного задания № 075-00011-20-00 Web Of Science- https://apps.webofknowledge.com Scopus- http://scopus.com Elsevier- http://www.sciencedirect.com , http://www.elsevierscience.ru/products/science-direct , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/journal-collections , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/backfile-collections	http://archive.neicon.ru https://apps.webofknowledge.com http://scopus.com http://www.sciencedirect.com , http://www.elsevierscience.ru/products/science-direct , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/journal-collections , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/backfile-collections
	http://rd.springer.com , http://www.springerprotocols.com

<p>Математическая база данных zbMATH: http://zbMATH.org</p> <p>American Chemical Society (ACS)- https://www.acs.org/content/acs/en.html</p> <p>American Institute of Physics (AIP)- https://www.scitation.org/</p> <p>American Physical Society- https://journals.aps.org/about</p> <p>EBSCO Publishing (База CASC)- http://search.ebscohost.com</p> <p>Cambridge University Press (CUP)- https://www.cambridge.org/core</p> <p>IEL издательства IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers , Inc.)- https://ieeexplore.ieee.org</p> <p>INSPEC компании EBSCO- INSPEC</p> <p>Institute of Physics (IOP) издательства IOP Publishing- https://iopscience.iop.org/</p> <p>MathSciNet American Mathematical Society- https://www.ams.org/home/page</p> <p>Optical Society of America (OSA)- https://www.osapublishing.org/about.cfm</p> <p>Oxford University Press- https://academic.oup.com/journals/</p> <p>ProQuest Dissertations & Theses Global- https://search.proquest.com/index</p> <p>ORBIT Intelligence - база данных QUESTEL- https://www.orbit.com/</p> <p>SAGE Publication- https://journals.sagepub.com/</p> <p>Annual Reviews Science Collection (AR)- https://www.annualreviews.org</p> <p>JSTOR- www.jstor.org</p> <p>Wiley. John Wiley & Sons.- https://onlinelibrary.wiley.com/</p> <p>Национальная подписка на 2022 г с РФФИ Государственного задания</p>	<p>http://zbMATH.org</p> <p>https://www.acs.org/content/acs/en.html</p> <p>https://www.scitation.org/</p> <p>https://journals.aps.org/about</p> <p>http://search.ebscohost.com</p> <p>https://www.cambridge.org/core</p> <p>https://ieeexplore.ieee.org</p> <p>https://iopscience.iop.org/</p> <p>https://www.ams.org/home/page</p> <p>https://www.osapublishing.org/about.cfm</p> <p>https://academic.oup.com/journals/</p> <p>https://search.proquest.com/index</p> <p>https://www.orbit.com/</p> <p>https://journals.sagepub.com/</p> <p>https://www.annualreviews.org</p> <p>www.jstor.org</p> <p>https://onlinelibrary.wiley.com</p>
<p>Springer Nature:</p> <p>1. eBoock Collection: журналы, книги - https://link.springer.com</p> <p>2. Коллекция журналов и базы данных Springer Nature: https://link.springer.com</p> <p>Begell House Inc. https://www.dl.begellhouse.com/collections/6764f0021c05bd10.html</p> <p>China Academic Journals (CD Edition) Electronic Publishing House Co., Ltd: https://ar.cnki.net/ACADREF</p> <p>Institute of Electrical and Electronics Engineers:</p>	<p>https://link.springer.com</p> <p>https://www.dl.begellhouse.com/collections/6764f0021c05bd10.html</p> <p>https://ar.cnki.net/ACADREF</p> <p>https://ieeexplore.ieee.org/Xplore/</p>
<p>https://ieeexplore.ieee.org/Xplore/home.jsp; https://ieeexplore.ieee.org</p>	<p>home.jsp; https://ieeexplore.ieee.org</p>

EBSCO.	https://www.search.ebscohost.com/	https://www.search.ebscohost.com/
INSPEC:		
1. База данных Academic Search Premier		
2. База данных eBook Academic Collection		
3. eBook EngineeringCore Collection		
ORBIT Intelligence	- база данных QUESTEL:	https://www.orbit.com/
https://www.orbit.com/		
SAGE	https://journals.sagepub.com/	https://journals.sagepub.com/
Publication:		
Wiley:	https://onlinelibrary.wiley.com/	https://onlinelibrary.wiley.com/

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Эффективным способом развития творческих способностей студентов при изучении дисциплины является самостоятельная работа, которая нацелена на проработку студентами материала прошедших контактных занятий и подготовку к предстоящим занятиям.

Самостоятельная работа студентов проводится ими в соответствии с собственными возможностями. Можно, однако, рекомендовать групповое изучение материалов, обеспечивающее совместную работу нескольких студентов, что положительно влияет на качество проработки программы курса.

В то же время высокая степень усвоения изучаемой дисциплины достигается при постоянной работе студентов над текущим материалом. В этой связи желательна проработка лекционного материала в день его прочтения, что позволяет, во-первых, оперативно (на следующей лекции) снимать возникающие вопросы и, во-вторых, создавать багаж знаний по дисциплине задолго до промежуточной аттестации.

При подготовке к практическим занятиям также необходима проработка лекционного материала. Это позволит осознанно работать с предлагаемым материалом преподавателем на практическом занятии, а, следовательно, закладывать базу методик и приемов при решении практических задач.

При изучении материала необходимо делать акцент не на зазубривании материала, а на понимании его физической сути, что развивает мышление и позволяет понять методологию изучаемой дисциплины.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Дисциплина ориентирована на применение компьютерной техники, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", электронной библиотеки МАИ для поиска, сбора, хранения, обработки и представления информации.

Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

Рекомендованы следующие электронные ресурсы:

1. Ресурс НЭИКОН (<http://archive.neicon.ru>):
Cambridge University Press (Журналы издательства Cambridge University Press);
Oxford University Press (Журналы издательства Oxford University Press);
Журнал Science (Цифровой архив журнала Science);
Научная литература по дисциплине издательства Taylor&Francis.
2. Ресурс IqLib (<http://www.iqlib.ru/>);
3. American Mathematical Society (<http://www.ams.org/mathscinet/index.html>);
4. Annual Reviews (<http://www.annualreviews.org>);
5. Science (<http://www.sciencemag.org>);
6. e-Library (<http://elibrary.ru>);
7. Единое окно доступа к образовательным ресурсам (ссылки ко многим ресурсам, поддержка
8. Проект «Tigris» (<http://www.tigris.org>).
9. Сайт Рамус (<http://ramussoftware.com>).
10. Стандарты: <http://www.gost.ru/>, обновления и новые стандарты: <http://protect.gost.ru/>

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

стул ;

доска интерактивная ;

доска меловая;

Переносной комплект мультимедийного оборудования (ноутбук Acer 3 A315, проектор Acer H651);

Тематические стенды;

стол

Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Корпоративная социальная ответственность»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина "Корпоративная социальная ответственность" является частью "Блока 1 Дисциплины" дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент". Дисциплина реализуется на "Московского авиационный институт (национальный исследовательский университет)" кафедрой (кафедрами) .

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций: ПКР-16.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с: основами корпоративной социальной ответственности, типологией социальной ответственности организаций, методами оценки корпоративной социальной ответственности

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: Лекция, Практическое занятие.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: рубежный контроль в форме Тестирование и промежуточная аттестация в форме Зачет (5 семестр).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 часов), практические (18 часов) занятия и (72 часов) самостоятельной работы студента.